KKN VVS ApS

ESG-rapport 2025

Udarbejdet i samarbejde med Streaam ApS

Om rapporten

Gennemsigtighed i hele værdikæden

Denne ESG-rapport er udarbejdet med det formål at skabe mest mulig transparens mellem KKN VVS ApS og virksomhedens kunder, leverandører, medarbejdere og øvrige interessenter.

Rapporten baserer sig på EU's frivillige standard for ESG-rapportering, VSME ESRS i forlængelse af Basic Module. Rapportens opsætning og data følger de nyeste retningslinjer og best practice.

God læselyst.

Standard

VSME ESRS Basic Module

Rapportperiode

01.01.2025 – 31.12.2025

Direktør og ejer af KKN VVS ApS

Rasmus K. Nielsen

Indhold

Rapportens opbygning

Generelt	
Generelle oplysninger	04
Ledelsesberetning	05–07
Vores værdikæde	08–09
FN's Verdensmål	10–13
Mål og projekter i pipeline	14–16
Interessenter og risici	17–20

Social	**30**
Arbejdsstyrken	31–32
Sundhed og sikkerhed	33
Vederlag og uddannelse	34–35

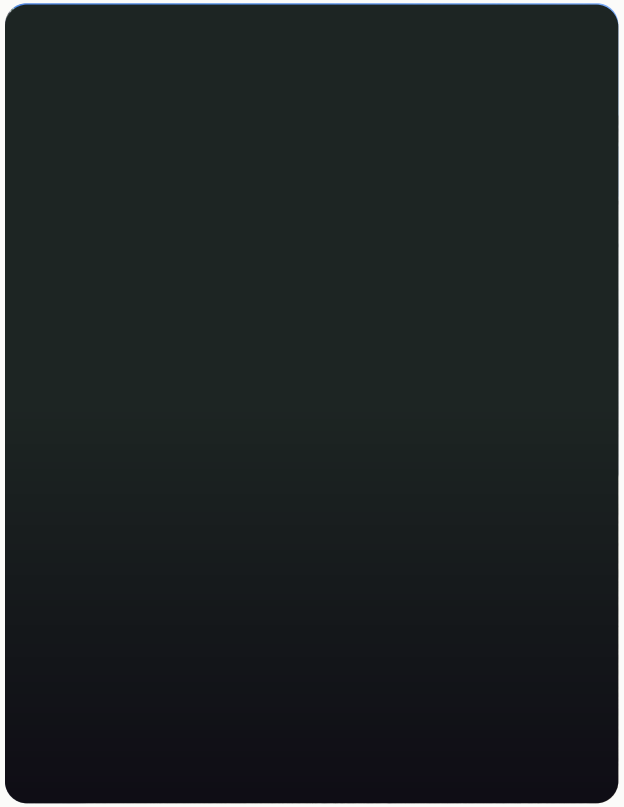
Environment	**21**
Energiforbrug	22–23
Drivhusgasudledninger	24
Forurening	25
Biodiversitet	26
Vand	27
Affald og cirkulær økonomi	28–29

Governance	**36**
Virksomhedsadfærd	37
Metode	38
Kontakt	39

Generelle oplysninger

Om KKN VVS ApS

Virksomhedsnavn	KKN VVS ApS
Juridisk form	ApS
Rapportperiode	01.01.2025 – 31.12.2025
Antal ansatte	19
Balancesum	7.857.269 DKK
Omsætning	Fortrolig
NACE-kode	432200 – VVS- og blikkenslagerarbejde
ESG-certifikater	Ingen
Adresse, primær	Bibliotekvej 53B, st., 2650 Hvidovre
Adresse 2	Bibliotekvej 55A, st., 2650 Hvidovre



Fra praksis til struktur

Kære samarbejdspartnere og interessenter,

Hos KKN VVS arbejder vi hver dag med installationer, der har direkte betydning for energiforbrug, driftssikkerhed og levetid i bygninger. Bæredygtighed er derfor ikke lagt oven på forretningen – det er en del af den måde, vi allerede arbejder på.

KKN er en virksomhed, hvor hverdagen bæres af medarbejderne. Vi har i perioden haft fokus på trivsel, samarbejde og faglig udvikling. Det gælder både gennem uddannelse og ved at skabe en arbejdsplads, hvor der er plads til både ansvar og fællesskab, også uden for arbejdstiden. Vi oplever, at det har en direkte effekt på kvaliteten af det arbejde, vi leverer.

»For os handler det ikke kun om at leve op til krav – men om at levere løsninger, der fungerer i praksis over tid.«

Et skridt ad gangen

Denne rapport er første skridt i at sætte i system og dokumentere det arbejde, vi i praksis har haft fokus på i længere tid. I løbet af det seneste år har vi arbejdet mere målrettet med at samle vores indsats inden for miljø, sociale forhold og ledelse.
Det gælder blandt andet:

- Korrekt dimensionering og installationer, der sikrer lavere energiforbrug og bedre drift.
- Arbejde med vandkvalitet (herunder VDI 2035) for at forlænge levetiden på anlæg.
- Passiv brandsikring som en integreret del af opgaverne.
- Løbende opkvalificering af medarbejdere.

En stor del af vores udvikling sker i samarbejde med kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Vi arbejder tæt sammen med både rådgivere, grossister og producenter for at sikre de rigtige løsninger – og for løbende at udvikle vores kompetencer, blandt andet inden for brandsikring, materialevalg og dokumentation.

Vi er bevidste om, at ESG for mange virksomheder er en længere rejse. For KKN handler det om at bygge videre på det, vi allerede gør, og blive bedre til at dokumentere, måle og prioritere vores indsats fremadrettet. Vi ser denne rapport som et udgangspunkt, ikke en afslutning.

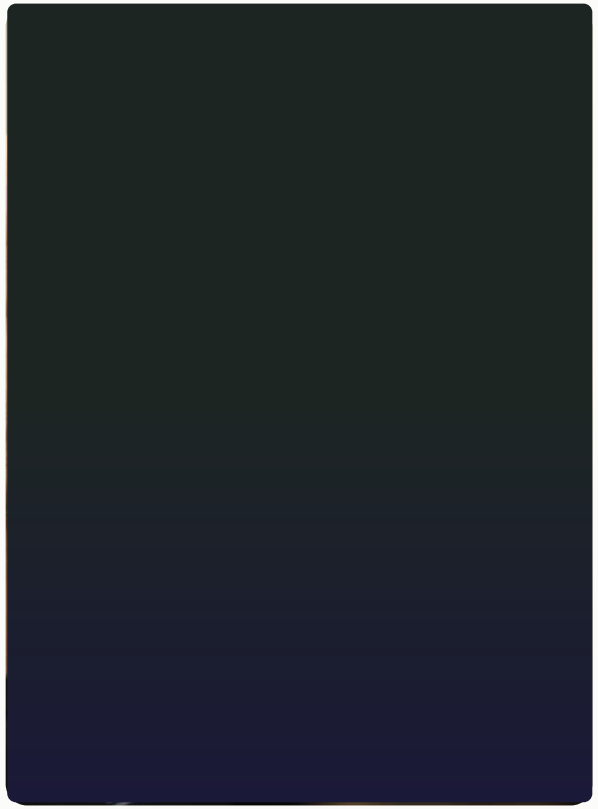
Forankret i driften frem for i politikpapirer

KKN VVS ApS har ikke udarbejdet særskilte, offentligt tilgængelige ESG-politikker i traditionel forstand. Vores arbejde med bæredygtighed, medarbejdere og samfundsansvar er i stedet forankret i den daglige drift og de løsninger, vi leverer.

Det kommer til udtryk gennem konkrete indsatser, samarbejder og den måde, vi driver vores virksomhed på i praksis. Vi arbejder løbende på at strukturere og tydeliggøre vores indsatser yderligere i takt med virksomhedens udvikling.

Hvor indsatsen fremgår

- Projekter og kundeløsninger
- Kommunikation på hjemmeside
- Kommunikation på LinkedIn



Rasmus K. Nielsen
Direktør, KKN VVS ApS

Vores værdikæde

Fra indkøb til udførelse

KKN VVS ApS' værdikæde omfatter alle led fra indkøb af materialer til udførelse af installationer samt service og vedligeholdelse hos kunder. Som installationsvirksomhed består vores aktiviteter primært af projektudførelse, serviceopgaver og drift, hvor vi løbende arbejder med at integrere bæredygtige overvejelser.

01

Indkøb og leverandører

Materialer og komponenter til VVS-installationer fra etablerede grossister, med fokus på kvalitet og energieffektive løsninger.

02

Udførelse hos kunden

Faguddannede montører udfører installationerne med fokus på korrekt udførelse og minimering af materialespild.

03

Transport

Kørsel til og fra opgaver er der, hvor vores miljøpåvirkning er størst. Vi har igangsat tiltag med alternativer til dieselbiler og optimerer løbende ruteplanlægningen.

04

Logistik og planlægning

Digital planlægning og koordinering af opgaver for at minimere tomkørsel og samle leverancer.

Vores værdikæde

Fra drift til bortskaffelse

05

Brug og drift hos kunden

Installationer bidrager til reduceret energi- og vandforbrug, og vi rådgiver om korrekt brug og vedligeholdelse.

06

Affald og bortskaffelse

Sortering af affald, samarbejde med godkendte modtagere og fokus på genanvendelse af materialer.

07

Sundhed og indeklima

Installationer udføres med fokus på at minimere risiko for bakterievækst, fx i brugsvand, og på at afhjælpe sundheds- og driftsmæssige risici.



Vores arbejde med FN's Verdensmål

Fem mål, tæt på vores kerneopgaver

KKN VVS ApS arbejder med de verdensmål, hvor vi har en reel og dokumenterbar påvirkning gennem den daglige drift, kundeløsninger og medarbejderpraksis.



Sundhed og driftssikre installationer



Lærlinge og løbende opkvalificering



Rent vand og korrekt brugsvand



Energitjek og fjernvarmeløsninger



Lokalt engagement og inklusion

Sundhed og uddannelse

Verdensmål 3

Sundhed og trivsel

Vi arbejder med hygiejne og driftssikre installationer, herunder forebyggelse af legionella og andre vandbårne risici – blandt andet ved forbedring af vandkvaliteten på et plejehjem. Derudover er alle medarbejdere omfattet af tandforsikring, og vi bruger digitale sikkerhedsværktøjer som VideoVicer til instruktion.

Verdensmål 4

Kvalitetsuddannelse

Vi uddanner lærlinge og bidrager dermed til uddannelsen af næste generation inden for VVS-faget. Alle montører deltager løbende i kurser inden for energi, installationer og sikkerhed, understøttet af digitale læringsværktøjer, der sikrer lige adgang til viden.



Verdensmål i praksis

Vand og energi

Verdensmål 6

Rent vand og sanitet

Som VVS-virksomhed har vi en central rolle i at sikre rent vand og velfungerende installationer. Vi identificerer og håndterer vandrelaterede sundhedsrisici, herunder legionella, og rådgiver kunder om korrekt drift og vedligehold af brugsvandsinstallationer.

Verdensmål 7

Bæredygtig energi

Vi gennemfører energitjek med fokus på varme-, vand- og ventilationsanlæg og rådgiver om løsninger, der reducerer energiforbrug. Vi samarbejder med det lokale fjernvarmeselskab om udrulning af fjernvarmeløsninger.



Verdensmål i praksis

Bæredygtige byer og lokalsamfund

Verdensmål 11

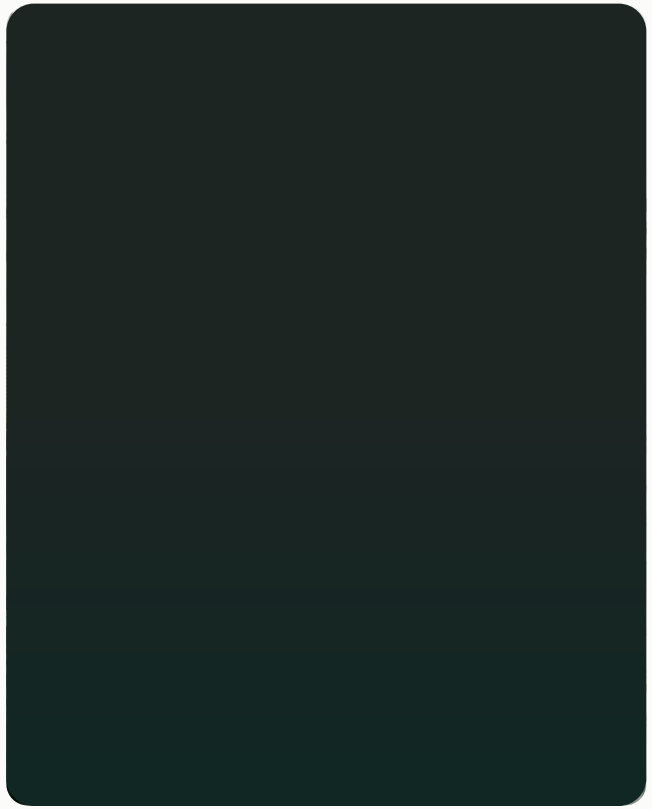
Lokalt engagement

Vi er aktivt engageret i det lokale samfund og deltager i lokale udvalg og udviklingsprojekter om erhvervs- og byudvikling. Vi er i dialog med kommunen om inklusion og støttepersonordninger, og vi har medarbejdere ansat med nedsat funktionsevne.

Samlet vurdering

En praktisk rettesnor

Verdensmålene bruges som praktisk rettesnor for udviklingen frem for isolerede projekter. KKN bidrager til den grønne omstilling gennem energieffektive løsninger og fjernvarmeprojekter – og til samfundet gennem uddannelse af lærlinge og lokalt samarbejde.



Mål og projekter i pipeline

Miljø (E)

Transport

I 2025 har vi arbejdet med en række konkrete initiativer: indkøb af el-ladcykel til kortere serviceopgaver, dialog om ladestandere på adressen og løbende vurdering af el-drevne servicekøretøjer.

Energiløsninger hos kunder

Energitjek med fokus på varme-, vand- og ventilationsanlæg for at reducere kundernes energiforbrug og forbedre driften.

Vores rolle i den grønne omstilling

- Optimere energi- og vandforbrug hos vores kunder
- Installere energieffektive og driftssikre løsninger
- Sikre sunde og velfungerende installationer

Retning

Vi ser vores rolle som en aktiv medspiller i udviklingen mod et mere bæredygtigt og energieffektivt samfund og arbejder løbende på at forbedre vores værdikæde i takt med virksomhedens udvikling.

Mål og projekter i pipeline

Social (S)

Faglige kurser

Montørerne har i 2025 deltaget i en række faglige kurser inden for bl.a. energioptimering, installationer, arbejdsmiljø og sikkerhed.

Tandforsikring

Tandforsikring for alle medarbejdere.

Digital sikkerhedsinstruktion

VideoVicer bruges til sikkerhedsinstruktion og oplæring, så alle medarbejdere – uanset læse- eller indlæringsforudsætninger – kan modtage og forstå vigtig sikkerhedsinformation på lige vilkår.

Sociale arrangementer

Halvårlige sociale arrangementer, der styrker fællesskab, trivsel og medarbejdernes sociale sammenhold.

Mål og projekter i pipeline

Governance (G)

Planlægning

Systematisk planlægning af opgaver og ressourcer for effektiv drift.

Dokumentation

Løbende dokumentation og opfølgning på projekter for at sikre kvalitet og ensartethed i leverancer.

Leverandørsamarbejde

Tæt samarbejde med leverandører om kvalitet og ansvarlig materialeanvendelse.

Case – hygiejne og sundhed

Virksomheden har et særligt fokus på hygiejne og sundhed i de tekniske installationer, herunder forebyggelse af drifts- og sundhedsrisici. Som en del af dette arbejde har vi blandt andet bidraget til at sikre vandkvaliteten på et plejehjem, hvor der var mistanke om legionella, og dermed understøttet en sikker og forsvarlig drift.

Samarbejde med vores interessenter

Kunder

Virksomhedens ESG-arbejde er i høj grad præget af de rammer, vi opererer inden for som installationsvirksomhed, hvor både tekniske, logistiske og markedsmæssige forhold har betydning for vores muligheder for at reducere miljøpåvirkning.

Vi har en tæt dialog med vores kunder, hvor bæredygtighed og driftsoptimering ofte indgår som en del af løsningen. En væsentlig del af vores arbejde består i at forbedre eksisterende installationer og bidrage til energibesparelser gennem optimering af varme-, vand- og ventilationsanlæg. Vi gennemfører energitjek og rådgiver kunder om tekniske løsninger, der reducerer energiforbrug og forbedrer drift.

Samtidig oplever vi, at en del kunders valg af produkter og løsninger sker uden for vores direkte indflydelse, eksempelvis ved indkøb af standardprodukter eller lavprisløsninger, hvor bæredygtighed ikke altid er en del af beslutningsgrundlaget. Dette er en strukturel udfordring i branchen, som vi arbejder med gennem rådgivning og dialog.

Samarbejde med vores interessenter

Medarbejdere og leverandører

Medarbejdere

Medarbejdere er en central interessentgruppe, og vi arbejder løbende med kompetenceudvikling, sikkerhed og trivsel. Alle montører deltager i relevante kurser, og vi anvender digitale læringsværktøjer for at sikre ensartet adgang til viden og sikkerhedsinstruktion. Vi har implementeret VideoVicer som støtte til visuel og let tilgængelig oplæring.

Vi har desuden tegnet tandforsikring for medarbejdere og afholder sociale arrangementer to gange årligt med fokus på trivsel og sammenhold. Virksomheden har medarbejdere med nedsat funktionsevne og arbejder aktivt med inklusion i samarbejde med relevante aktører.

Leverandører

Vores leverandørkæde består primært af større etablerede grossister som Brødrene Dahl, Ahlsell og Lemvigh-Müller, som alle arbejder aktivt med bæredygtighed, materialedokumentation og reduktion af klimaaftryk.

Samarbejde med vores interessenter

Lokalsamfund og samarbejdspartnere

Lokalsamfund

KKN VVS ApS deltager aktivt i lokale samarbejder og udviklingsinitiativer. Vi er blandt andet involveret i lokale udvalg og dialog om udvikling af erhvervsområder og infrastruktur. Vi samarbejder med det lokale fjernvarmeselskab og andre aktører om udrulning af fjernvarmeløsninger, som er en væsentlig del af den grønne omstilling i lokalområdet.

Kommunale aktører

Vi samarbejder med kommunale aktører, hvor vi bidrager til optimering af eksisterende installationer og understøtter kommunale ambitioner inden for energieffektiv drift og modernisering af tekniske anlæg.

Derudover indgår vi i dialog med kommunen om sociale indsatser og støtteordninger, hvor vi bidrager til inklusion på arbejdsmarkedet.

Væsentlige risici og muligheder

Transport er vores største risiko og mulighed

KKN VVS ApS' væsentligste miljøpåvirkninger ligger inden for transport, logistik og materialeanvendelse. Vi har særligt fokus på transport, hvor der er igangsat initiativer til at reducere afhængigheden af traditionelle dieselbaserede løsninger.

01 Transportrisiko

Daglig kørsel til mange lokationer er vores største kilde til klimaaftryk. Elbiler er endnu ikke velegnede til al materialetransport. I 2026 har vi besluttet en gradvis elektrificering af serviceflåden.

02 Markedsrisiko

Kunders valg af produkter sker til dels uden for vores direkte indflydelse, hvilket vi håndterer gennem rådgivning og dialog.

03 Leverandørafhængighed

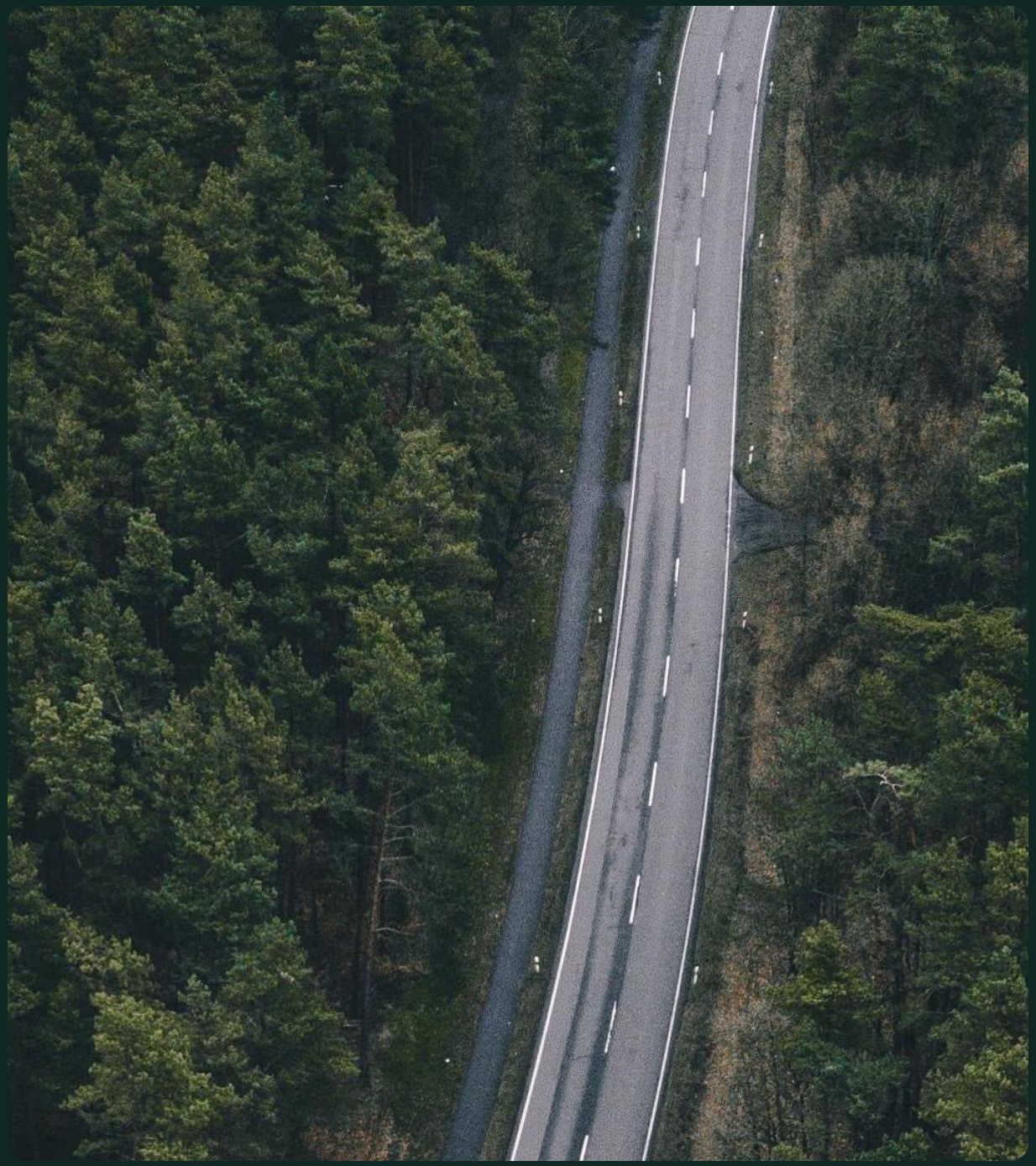
Vores mulighed for at reducere klimaaftryk følger branchens samlede udvikling af produkter og løsninger.

04 Cirkulære muligheder

Reparation og vedligehold frem for udskiftning samt sortering og genanvendelse af metaller fra demonterede installationer.

Del 1

Environment



Virksomhedens elforbrug

Elforbrug

2.253 kWh

Dækker begge lokationer

Andel vedvarende energi

0 %

Ingen egenproduktion af strøm

Fordelt på lokationer

Bibliotekvej 53B, st.	1.754,31 kWh
Bibliotekvej 55A, st.	498,86 kWh



Fjernvarme og brændstof

Fjernvarme	Dieselforbrug	HVO100
33.358 kWh	18.919,6 liter	62,3 liter

KKN VVS modtager fjernvarme på virksomhedens lejemål i Hvidovre. Virksomheden er i gang med at opgøre det samlede fjernvarmeforbrug og andelen heraf fra vedvarende energikilder på baggrund af forbrugsdata fra udlejer samt fjernvarmeleverandørens miljødeklaration.

Brændselsforbruget er opgjort på baggrund af KKN VVS' samlede tankkorttransaktioner for 2025 og omfatter virksomhedens bilflåde, herunder firmabil med privat anvendelse. HVO100 er opgjort særskilt fra almindelig diesel. AdBlue, bilvask, olie og øvrige ikke-brændstofprodukter er ikke medtaget.

Drivhusgasudledninger 2025

Scope 1

Direkte emissioner, som virksomheden selv har kontrol over, fx brændstof til egne køretøjer og opvarmning.

2025 anvendes som baseline for Scope 1 og den kommende elektrificering af bilflåden. Beregningen af CO_2e-emissionerne er endnu ikke afsluttet.

Under beregning

Scope 2

Emissioner fra den energi, virksomheden køber – el, fjernvarme og køling – som forbruges, men ikke selv produceres.

El- og fjernvarmeforbruget for 2025 er kortlagt ud fra forbrugsdata fra energileverandører og udlejere. Hvor endelige data mangler, bruges dokumenterede estimater. Beregningen i CO_2e er endnu ikke afsluttet.

Under beregning

Scope 3

Alle øvrige indirekte emissioner i værdikæden – fra transport og materialer til affaldshåndtering.

Der er indsamlet data om virksomhedens affald samt indkøbsdata fra grossister. Der er endnu ikke foretaget en samlet beregning af alle relevante Scope 3-emissioner.

Under kortlægning

Forurening af luft, vand og jord

Status for reguleringsområdet

Virksomheden er ikke omfattet af regulering på området.

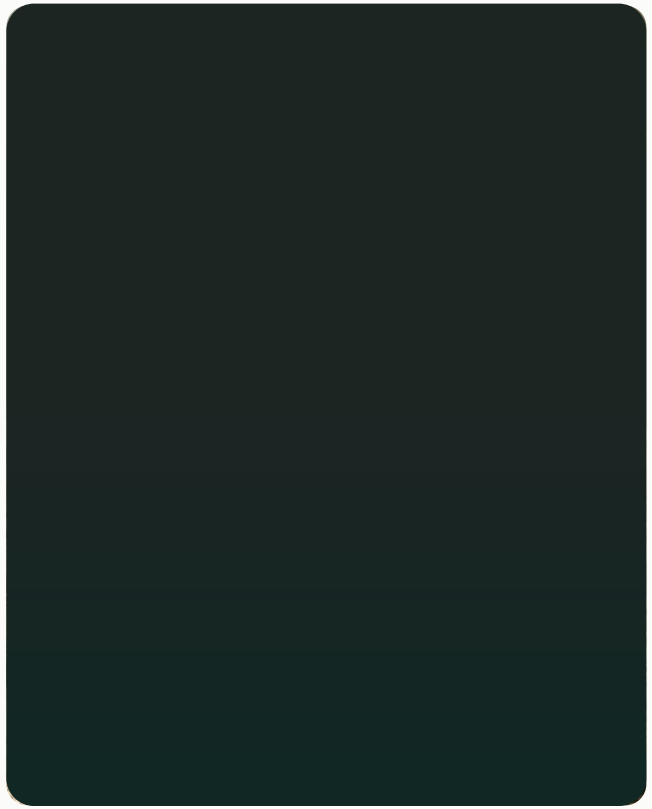
Virksomhedens indvirkning på biodiversitet

Lokationer

Virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer ikke lokationer i eller i nærheden af biodiversitetssensitive områder.

Arealanvendelse

Data om samlet arealanvendelse er endnu ikke kortlagt og indgår i det fortsatte dataarbejde.



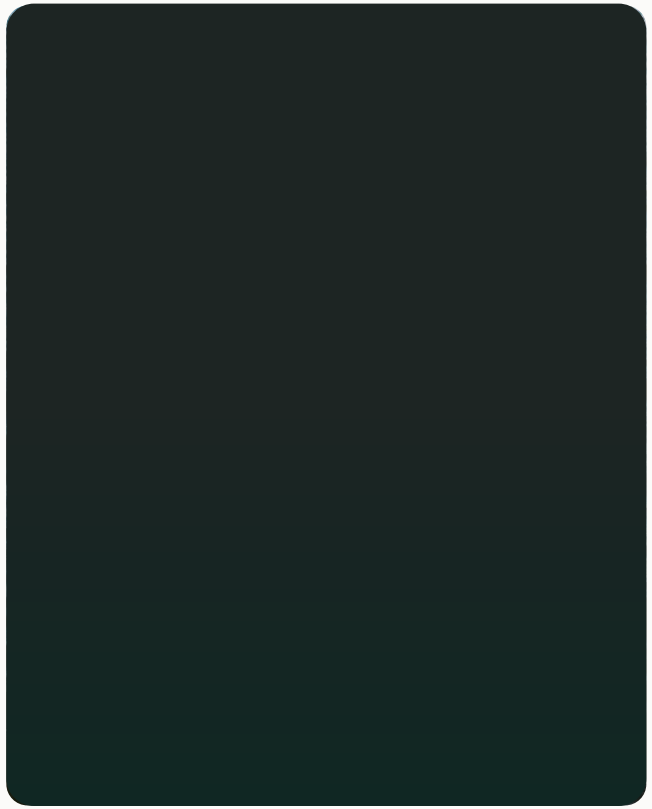
Virksomhedens forbrug af vand

Status

Samlet vandudtag og -forbrug er endnu ikke kortlagt.

KKN VVS' lejemål har ikke individuelle vandmålere. Vandforbruget for 2025 er derfor ved at blive indhentet fra udlejerne med henblik på at opgøre eller estimere virksomhedens andel af ejendommenes samlede vandforbrug.

Som VVS-virksomhed arbejder KKN dagligt med vandkvalitet og korrekt dimensionering af brugsvandsinstallationer hos kunder. Fremadrettet er målet også at få overblik over eget vandforbrug.



Virksomhedens affald

Affald fra driften håndteres gennem ekstern affaldsleverandør og opdeles i relevante fraktioner med henblik på genanvendelse og anden nyttiggørelse, hvor det er muligt. Affaldsmængder og behandlingsformer følges på baggrund af dokumenterede affaldsdata.

Samlet affald

15.459 kg

Heraf farligt affald

0 kg

Behandlingsform



Cirkulær økonomi i praksis

Cirkulær praksis

KKN VVS arbejder med principper for cirkulær økonomi gennem affaldssortering og genanvendelse af materialer. Metaller fra demonterede installationer sorteres og indleveres til genanvendelse. Hvor det er fagligt og økonomisk forsvarligt, repareres og vedligeholdes eksisterende installationer frem for at blive udskiftet.

Eliminér og cirkulér

KKN VVS arbejder særligt med principperne om at eliminere affald og forurening samt at cirkulere produkter og materialer. Affald sorteres i relevante fraktioner med henblik på genanvendelse og anden nyttiggørelse. I 2025 blev ca. 70 % af virksomhedens registrerede affald hos Marius Pedersen sendt til genanvendelse.

Del 2

Social



Arbejdsstyrken i KKN

Antal ansatte	Andel mænd	Andel kvinder	Medarbejderomsætning
19	89,5 %	10,5 %	5,3 %
Alle fastansatte i Danmark	17 FTE	2 FTE	1 fratrådt efter endt læretid

KKN VVS arbejder løbende med medarbejdernes faglige udvikling, arbejdsmiljø og sikkerhed. Virksomheden uddanner lærlinge og prioriterer kompetenceudvikling gennem faglige kurser og efteruddannelse inden for bl.a. installationsteknik, fjernvarme, energioptimering, arbejdsmiljø og sikkerhed.

KKN arbejder aktivt med fastholdelse og udvikling af medarbejdere gennem lærlingeuddannelse, faglig efteruddannelse og fokus på arbejdsmiljø – og har flere medarbejdere med høj anciennitet.

Om opgørelsen

Hvem der indgår

Opgørelsen omfatter alle ansatte i KKN VVS, herunder montører, lærlinge, kontoransatte og direktør. Alle medarbejdere i rapporteringsåret 2025 er opgjort som fuldtidsansatte.

Én medarbejder fratrådte virksomheden i rapporteringsperioden efter afsluttet læretid.

Lærlinge

Lærlinge indgår på lige fod med virksomhedens øvrige medarbejdere og opretholder deres ansættelse under skoleperioder. De deltager desuden på lige fod i virksomhedens sociale aktiviteter og øvrige medarbejdertilbud.

Sundhed og sikkerhed

Et sikkert arbejdsmiljø

Registrerbare arbejdsskader	Dødsfald som følge af arbejdsskade	Dødsfald som følge af dårligt helbred
0	0	0

KKN VVS registrerer og følger op på arbejdsrelaterede skader og ulykker. Der blev ikke registreret arbejdsrelaterede skader i rapporteringsåret 2025.

Vi anvender VideoVicer til dokumenteret instruktion og oplæring af medarbejdere og samarbejder med AMO Partners om arbejdsmiljø og forebyggelse. Erfaringer fra konkrete hændelser bruges aktivt til at styrke procedurer og forebyggende tiltag. Medarbejderne tilbydes desuden sundheds- og tandforsikring.

Lønforhold og uddannelse

Ansatte under mindstelønnen	Dækket af overenskomst	Uddannelsestimer, kvinder	Uddannelsestimer, mænd
Nej	84,21 %	3,6 t/år	19,4 t/år

KKN VVS følger gældende overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår for de relevante medarbejdergrupper. Ingen medarbejdere aflønnes under den relevante overenskomstmæssige mindsteløn.

KKN VVS er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne. Medarbejdere, der udfører VVS-arbejde, herunder lærlinge, er omfattet af de kollektive overenskomster på VVS-området. Ved udgangen af 2025 var 16 af 19 medarbejdere omfattet. Direktøren og to administrative medarbejdere er ikke overenskomstdækkede.

Lønforskel og opgørelsesmetode

Lønforskel mellem køn

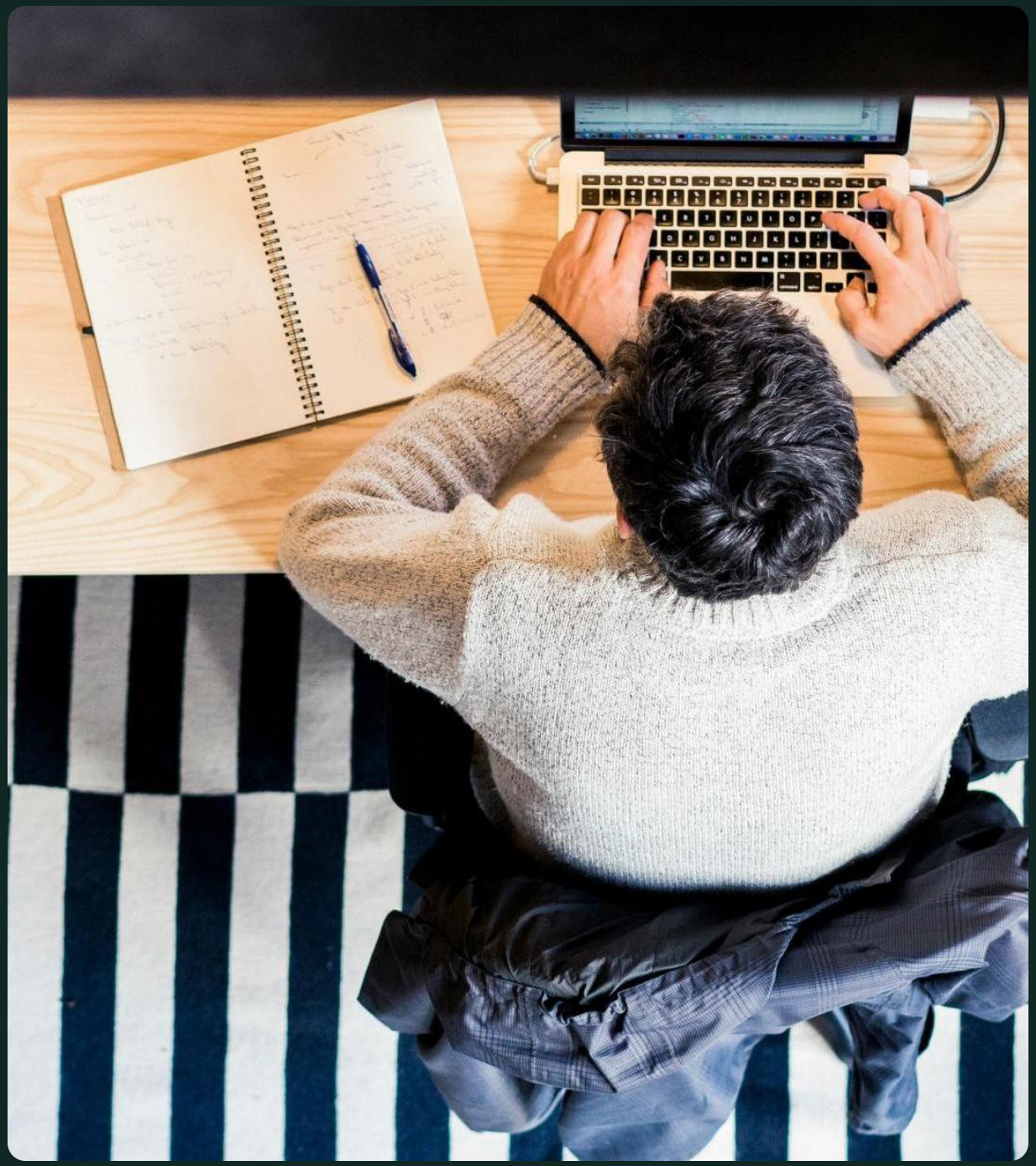
Procentvis lønforskel mellem køn oplyses ikke, da virksomheden har under 150 ansatte, og en sammenligning ikke vurderes repræsentativ, da kønnene i høj grad varetager forskellige funktioner i virksomheden.

Om opgørelsen af uddannelsestimer

Opgørelsen er baseret på KKN VVS' registrerede kursus- og uddannelsesaktiviteter i 2025 og er lavet ud fra kursusprogrammer, tilmeldinger, deltagelsesregistreringer og intern dokumentation. Hvor den præcise registrering ikke har været tilgængelig, er der anvendt et konservativt estimat. Opgørelsen omfatter medarbejdere, der har været ansat i rapporteringsperioden.

Del 3

Governance



Domfældelser og bøder

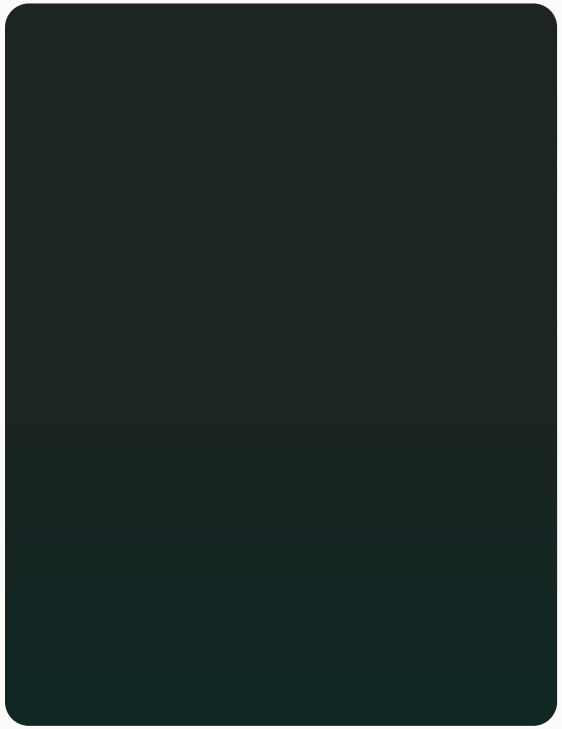
Antal domfældelser

0

Samlet størrelse på bøder

0 DKK

Virksomheden har ikke været underlagt domfældelser og bøder i rapporteringsperioden.



Metode

Sådan er rapporten blevet til

Streaam

Streaam har anvendt en metode baseret på VSME ESRS Basic Module-standarden, som sikrer en systematisk og grundig tilgang til dataindsamling, analyse og rapportering.

Metodeudvikling: Metoden er tilpasset til at imødekomme specifikke behov hos små og mellemstore virksomheder.

Støttesystem: Rapporten er understøttet af et system udviklet af Streaam, som faciliterer effektiv dataindsamling og analyse.

Kvalitetssikring: Indholdet er gennemgået og kvalitetssikret af Streaam for metodisk nøjagtighed og overholdelse af standarder. Afrundingsdifferencer kan forekomme.

KKN VVS ApS

KKN VVS ApS har været ansvarlig for den primære dataindsamling og refleksion over virksomhedens ESG-status og -dilemmaer.

Dataindsamling: Virksomheden har systematisk indsamlet data fra interne kilder, herunder økonomiske resultater, driftsdata og medarbejderinformation.

Status og dilemmaer: Virksomhedens status og udfordringer er drøftet.

Beskrivelse: Den nuværende situation og udfordringerne er beskrevet så præcist som muligt.

Kvalitetssikringen er baseret på de data, KKN VVS ApS har indrapporteret. Streaam kan derfor ikke tage ansvar for dataenes fulde nøjagtighed.

ESG-rapport 2025
KKN VVS ApS

Rapporteringsansvarlig

Tea Hansen

tea@kknvvs.dk

+45 21 92 24 36

kknvvs.dk

